

OGGETTO: Assunzione in servizio presso la Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri di una Assistente domiciliare con contratto di lavoro a tempo parziale e indeterminato.

IL PRESIDENTE DELLA COMUNITÀ'

Premesso che con decreto n. 93 dd. 29 luglio 2011 - adottato ai sensi dell'art. 8 della L.P. 16 giugno 2006, n. 3 e ss.mm. - il Presidente della Provincia ha disposto, con decorrenza 01.08.2011, il trasferimento alla Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri delle funzioni già esercitate a titolo di delega provinciale dalla Comunità Alta Valsugana e Bersntol, con riferimento ai Comuni di Lavarone e di Luserna, e dalla Comunità della Vallagarina in favore del Comune di Folgaria, in materia di assistenza scolastica, servizi socioassistenziali, edilizia abitativa ed urbanistica;

Richiamato il provvedimento della Presidente della Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri n. 95 dd. 16.10.2018 con il quale si è preso atto della sottoscrizione in data 01 ottobre 2018 dell'accordo per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018 e dell'accordo stralcio di settore per il triennio 2018-2018 su indennità e produttività del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali della Provincia Autonoma di Trento, e dei suoi enti strumentali;

Richiamato il proprio Decreto n. 12 dd. 25 novembre 2022, con il quale si è preso atto della sottoscrizione in data 19 agosto 2022 dell'Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo di lavoro 2019/2021 per il personale del Comparto autonomie locali – area non dirigenziale;

Visto il proprio decreto n. 29 di data 28 settembre 2023, con il quale si prende atto della risoluzione del rapporto di lavoro tra l'Amministrazione della Comunità e la dipendente matricola 153049 - operatore sociosanitario 1^a posizione retributiva in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato - ai sensi del CCPL 2016-2018, sottoscritto in data 01.10.2018 e delle vigenti disposizioni normative, a partire dal 01.10.2023 (ultimo giorno lavorativo 30.09.2023);

Considerato che si rende ora necessario procedere con la sostituzione della dipendente sopra citata, stanti le contingenti ragioni d'ufficio che inducono all'integrazione del servizio di assistenza domiciliare alla popolazione presa in carico dal servizio socioassistenziale;

Visto il precedente decreto del Presidente della Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri n. 17 del 11 maggio 2023, con cui è stata approvata la graduatoria finale di merito della selezione indetta per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato di "Operatore Socio Sanitario" a tempo pieno (36 ore) categoria B – livello evoluto – 1^a posizione retributiva, a seguito di pensionamento di una dipendente, provvedimento con il quale si è disposta l'attivazione del relativo posto in organico a tempo pieno;

Acquisita la disponibilità sig.ra Larcher Chantal, nata a Rovereto il 09.09.1990 e residente a Lavarone, terza classificata nella sopracitata graduatoria, ad assumere il proposto incarico a tempo parziale 22 ore – categoria B, livello evoluto, 1^a posizione retributiva - dal giorno 9 ottobre 2023;

Ritenuto altresì di stipulare il relativo contratto di lavoro subordinato, redatto in applicazione dell'art. 101 del Codice degli Enti Locali, Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 e successive modificazioni e dall'art 25 dell'accordo di settore per il triennio 2016-2018, nel rispetto del contenuto essenziale di cui al presente provvedimento e allo schema allegato e parte integrante dello stesso;

Dato atto che la spesa presuntiva di € 8.500,00 per l'attivazione della predetta figura professionale a tempo parziale 22 ore settimanali, per l'anno 2023, è già imputata ai capitoli di

spesa corrispondenti in conto al corrente Bilancio di gestione, demandando agli strumenti finanziari per gli anni successivi l'esatta previsione di spesa a carico dei rispettivi esercizi;

Ritenuto, infine, di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo all'art. 183, comma 4, del medesimo Codice, approvato con legge regionale 3 maggio 2018, n. 2, per garantire la continuità del Servizio Socioassistenziale della Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri;

Visto l'Accordo relativo all'Ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie locali di data 20.04.2007 e s.m. il quale individua i requisiti professionali necessari per l'inquadramento nel livello base della categoria B;

Visto l'art. 162 del Codice degli Enti Locali della regione Autonoma Trentino Alto-Adige approvato con L.R. 03.05.2018, n. 2 e s.m.;

Visto il vigente Regolamento Organico del Personale;

Vista la Legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige" e s.m., applicabile alle Comunità per quanto non espressamente stabilito dalla L.P. 3/2006;

Vista la legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3, così come modificata con L.P. 13 novembre 2014, n. 12;

Vista la L.P. 6 luglio 2022, n. 7, "Riforma delle comunità modificazioni della legge provinciale 16 giugno 2006, n. 3 (Norme in materia di governo dell'autonomia del Trentino), e della legge provinciale per il governo del territorio 2015. Modificazioni della legge provinciale sulle fonti rinnovabili 2022";

Visto il vigente Statuto della Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri;

Visto il regolamento di Contabilità della Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri, approvato con deliberazione del Consiglio n. 4 dd. 22 febbraio 2018;

Vista la proposta di provvedimento e la documentazione istruttoria, ai sensi e per gli effetti di cui alla legge regionale 3 maggio 2018, n. 2:

- in ordine alla regolarità tecnico amministrativa e contabile il dott. Roberto Orempuller, Responsabile del Servizio Finanziario proponente, in data odierna, esprime parere favorevole.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
dott. Roberto Orempuller

Accertata la propria competenza ad assumere il presente atto ai sensi dell'art. 17bis della L.P. n. 3/2006,

DISPONE

1. di provvedere all'assunzione a tempo indeterminato, ai fini dell'assunzione della sig.ra Larcher Chantal nata a Rovereto il 09.09.1990, in qualità di Operatrice Socio Sanitaria – categoria B, livello evoluto, 1° posizione retributiva - a tempo parziale 22 ore settimanali, dal giorno 9 ottobre 2023;
2. di dare atto che la spesa presuntiva di € 8.500,00 è impegnata al Bilancio 2023;
3. di rinviare agli strumenti finanziari per gli anni successivi l'esatta previsione di spesa a carico dei rispettivi esercizi, per le motivazioni di cui in premessa;

4. di demandare al Segretario ed alla persona incaricata la stipulazione del relativo contratto di lavoro subordinato, redatto in applicazione delle disposizioni previste dal nuovo Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino – Alto Adige, nel rispetto del contenuto essenziale di cui al presente provvedimento;
5. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo all'art. 183, comma 4, della legge regionale 3 maggio 2018, n. 2 "Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, per garantire la continuità ed il supporto delle molteplici attività in capo al Servizio Socio-assistenziale della Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri;
6. di dare evidenza, e ciò ai sensi dell'art. 4 della L.P. 23/92, al fatto che avverso il medesimo sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - in opposizione da parte di ogni cittadino entro il periodo di pubblicazione da presentare all'Organo esecutivo della Comunità ai sensi dell'art. 183, comma 5, della legge regionale 3 maggio 2018, n. 2;
 - straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, o per motivi di legittimità, entro 120 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi del DPR 24.1.1971, n. 1199;
 - giurisdizionale al TRGA di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni dalla notifica o dalla sua conoscenza, ai sensi della legge 6.12.1971 n. 1034.